

JÓ GYAKORLAT A SZABOLCS – SZATMÁR - BEREG MEGYEI „VIKTÓRIA”  
EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY TÁMOGATOTT LAKHATÁS ÉS  
FOGLALKOZTATÁS TÜKRÉBEN

---

2023. MÁRCIUS 07.

# TÁMOGATOTT LAKHATÁS BIZTOSÍTÁSA

---

- 66 engedélyezett férőhelyen fogyatékos személyek támogatott lakhatása Ökörítőfülpös településen (3 db 12 férőhelyes, 1 db 5 fő férőhelyes lakóegység, 1 db 25 férőhelyes lakócentrum)- TIOP projekt
- Szolgáltatóközpont- Ökörítőfülpös (szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, támogató szolgálat, nappali ellátás)- TIOP projekt
- 60 engedélyezett férőhelyen pszichiátriai betegek támogatott lakhatása Nagyecsed, Géberjén és Fülöpösdaróc településeken (5 db 12 főhelyes lakóegység)- EFOP-2.2.2 projekt

# ALAPSZOLGÁLTATÁS BIZTOSÍTÁSA

---

- TIOP projekt- Ökörítőfülpös tekintetében saját Szolgáltatóközponton keresztül biztosítjuk az alapszolgáltatásokat, az EFOP 2.2.2. projekt együttműködési megállapodás útján a projekt konzorciumi partnere a „Jót s jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület (továbbiakban „Jót s jól” Egyesület) pszichiátriai betegek nappali ellátás keretében.

# FOGLALKOZTATÁS

---

- TIOP projekt keretében a foglalkoztatás nem volt megoldott, így párhuzamosan került bevezetésre az EFOP-2.2.2 projekt megvalósításával.
- Az EFOP 2.2.2 projekt konzorciumi partnere vállalta, hogy biztosítja a kiköltözést követően az aktív korú pszichiátriai betegek foglalkoztatását az általa biztosított foglalkoztatási formákon keresztül napi 4-6 órában.
- A foglalkoztatás napi szinten történő információnyújtásért a külső foglalkoztató felé(távollét, betegség) minden telephely tekintetében kijelölt esetfelelős feladata.



# FOGLALKOZTATÁS

---

- A székhely intézmény fejlesztő foglalkoztatás útján a Szolgáltatóközpontban 8 fő Szt. szerinti foglalkoztatása biztosított napi 4 órában a fogyatékos személyek támogatott lakhatásában élők számára.
- Az ERFO 2022. évben a fogyatékos személyek támogatott lakhatásában élők részére 5 fő foglalkoztatását biztosította napi 4 órában a fülöpösdaróci telephelyükön. Az ERFO 2022. október 01-től megszüntette az említett telephelyét.

# FOGLALKOZTATÁS

---

- Közfoglalkoztatás az Ökörítőfülpösi telephelyen:
  - 2 fő vesz részt jelenleg közfoglalkoztatásban
  - 1 fő 2019-től a közfoglalkoztatási program résztvevője, eleinte térkögyártást, majd térkő lerakását végezte. 2020. februárjában 30 órás tanfolyamon álláskeresési technikák elnevezésű tanfolyamon vett részt.
  - 1 fő 2021. március 01-től vesz részt a közfoglalkoztatás programjában. Ő a lakócentrumban végez takarítói munkákat.

# FOGLALKOZTATÁS

- „Jót s jól” Egyesület által biztosított foglalkoztatás

	<b>Fejlesztő foglalkoztatás Szt. szerinti</b>	<b>Akkreditált- Rehab. Foglalkoztatás</b>	
TIOP projekt- Ökörítőfülpös, fogy. TL	4 fő	21 fő	25 fő
EFOP 2.2.2. projekt- pszich.TL	23 fő	35 fő	58 fő
Összesen	27 fő	56 fő	83 fő

# HOGYAN JUTOTTUNK IDE? A MEGVALÓSÍTÁS LÉPÉSEI

---

- EFOP-2.2.2 kiváltás lakó felkészítés során nagy hangsúlyt kapott a foglalkoztatásba való felkészítés-lakógyűlések formájában, majd kiscsoportos formában beszélgetések a foglalkoztatás előnyeiről, miben változik mindennapjaik stb.
- Foglalkoztatásra vonatkozó adatbázis létrehozása- névszerinti kimutatás- meglévő dokumentáció és beszerzésre váró dokumentumok felülvizsgálata (munka-szervezetpszich. javaslat, komplex összefoglaló vélemény), majd ezt követően az egyén a foglalkoztatási formákba történő beosztása (fejlesztő fogi, akkred.)
- Havi rendszerességű megbeszélések a külső foglalkoztatóval- napi, heti, havi feladatok megtervezése a kiköltözés után
- Próbanapok megszervezésének szükségessége
- Együttműködési megállapodás megkötése (SZGYF- intézmény- külső foglalkoztató)



# MEGVALÓSÍTÁS LÉPÉSEI- PRÓBANAP

---

- Miután beosztásra kerültek a lakók a foglalkoztatási formákba, ezt követően a külső foglalkoztatóval próbanapokat terveztünk. Ekkor már a lakók kiválasztották leendő házaikat, így a leendő esetfelelőssel együtt folytatódtak a lakófelkészítések és a próbanapra való látogatások is.
- A külső foglalkoztató dolgozói fogadták a leendő klienseket és az esetfelelőst, ahol a foglalkoztatási formák szerinti tevékenységeket mutatták be lakóinknak.
- Ilyen tevékenység volt a műanyag koszorú összerakása, hidegen sajtolt tökmagolaj, száraz tészta készítése, gyógynövény kertben a kertészkedés, az állatsimogatóban az állatgondozás, a mosodában a mosodai tevékenységek, a turisztikai szálláshelyek takarítása, zöldterület kezelés a kastély parkban.



# TÖKMAG MOSÁSA, VÁLOGATÁSA A HIDEGEN SAJTOLT TÖKMAGOLAJ KÉSZÍTÉSHEZ

---





# HIDEGEN SAJTOLT TÖKMAGOLAJ KÉSZ TERMÉKKÉNT

---



# MOSODAI SZOLGÁLTATÁS

---





# MEGVALÓSÍTÁS LÉPÉSEI- PRÓBANAP

---

- Az adott napokon a kiscsoportok egyénre szabottan, kliens központú szemlélettel, meglévő képességekre fókuszálva kipróbálhatták a különböző tevékenységeket.
- A próbanapok alkalmával napi kapcsolatban kerültek egymással a lakóink és dolgozóink a külső foglalkoztató dolgozóival. Ezen alkalmakor az ekkor még leendő esetfelelős ismertette a lakók életútját, betegségek specifikációját, magatartását, érdeklődési körét, családdal való kapcsolatát stb. Ezen találkozások könnyítették lakóinkban a bizalom elnyerését, az új környezethez való alkalmazkodást.

# MŰANYAG VIRÁG ÉS KOSZORÚ ÖSSZERAKÁSA





# MŰANYAG VIRÁG ÉS KOSZORÚ ÖSSZERAKÁSA



# MEGVALÓSÍTÁS LÉPÉSEI- PRÓBANAP

---

- Nemcsak a kiváltásban résztvevő lakók, dolgozók, lakosság lett érzékenyítve. A külső foglalkoztató dolgozói és kliensei is több alkalommal lettek tájékoztatva a projektről, a próbanapok alkalmáról, kiköltözést követő feladatokról, változásokról.
- A próbanap sikerességét bizonyítja, hogy a lakók a kiköltözést követő napon munkába tudtak állni. (Kiköltözés napja: 2021. február 01.) Az új környezetbe valló érkezés szorongásai még ugyan megvoltak, azonban a beilleszkedés zökkenőmentesen történt.



# SZÁRAZ TÉSZTA KÉSZÍTÉS



# MEGVALÓSÍTÁS LÉPÉSEI- PRÓBANAP

---

- A kiköltözést követően néhány esetben történt, hogy a tevékenység változás volt egy-egy ellátott esetében, azonban a többségében sikeresen történt a tevékenységbe való felmérés, mely bizonyítja a próbanapok szükségességét mind a leendő munkáltatói és munkavállalói oldalról.



# GYÓGYNÖVÉNYKERTBEN KERTÉSZKEDÉS



---

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZABÓNÉ KOVÁCS ESZTER  
INTÉZMÉNYVEZETŐ-HELYETTES